

του τ. Τομέα Π.Υ.Φ.Ε. του Ν.Π.Δ.Δ. ΤΑ.Π.Ι.Τ.

ΕΔΡΑ: Μάρνη 22, 10433 Αθήνα

Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης

Τηλ.: 210-5248562

Fax: 210-5240883

E-mail: grammateia@tayfe.gr

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΕΤΟΥΣ 2019
ΑΘΗΝΑ, 31/03/2019

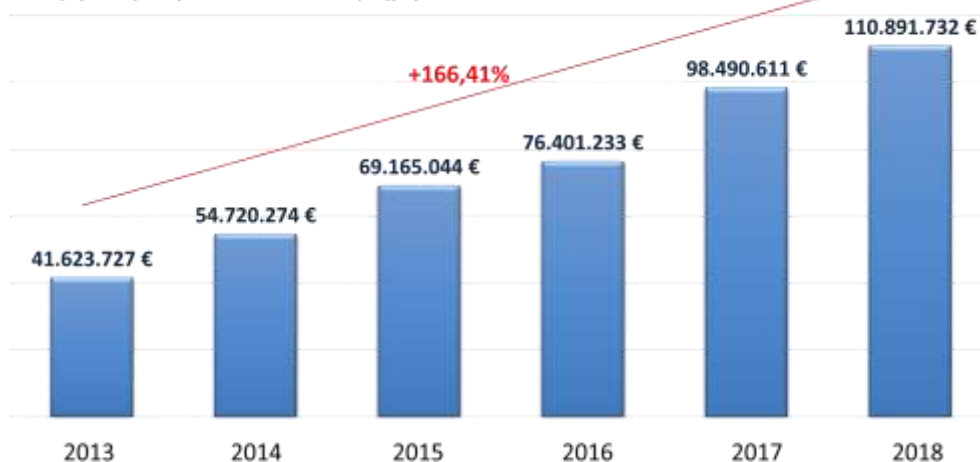
Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 6^η Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο NOVUS, την Κυριακή 31/03/2019.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ταμείου, παρουσίασαν θέματα που αφορούν στο Ασφαλιστικό Ταμείο του Φαρμάκου (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) και δόθηκαν διευκρινίσεις και απαντήσεις στους ασφαλισμένους.

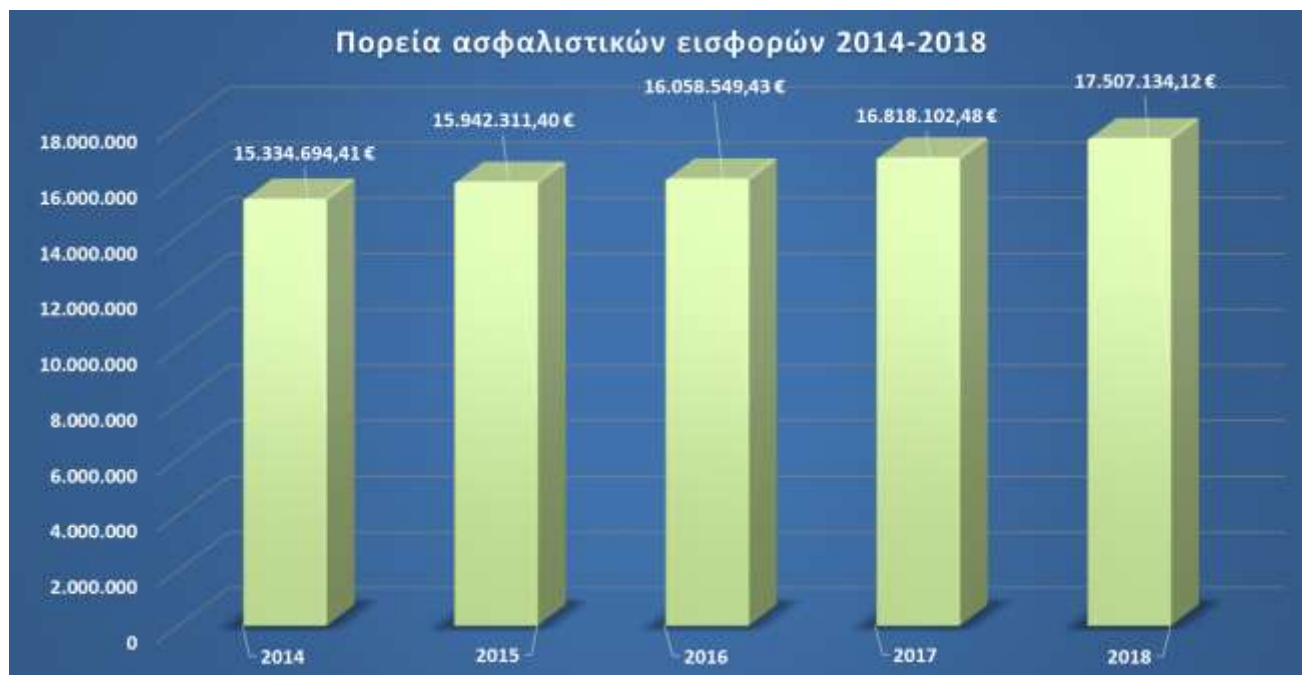
Τα βασικότερα σημεία που έθιξαν οι ομιλητές, επικεντρώνονται στα κάτωθι:

- Η περιουσία του Ταμείου τα πέντε (5) χρόνια που υφίσταται ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου **αυξήθηκε κατά 166%**, από 41.623.727 ευρώ την 01.01.2014 σε **110.891.732 ευρώ** την 31.12.2018, δηλ. αυξήθηκε κατά 69.268.005 ευρώ. Η μεταβολή της περιουσία από τις 31.12.2017 έως 31.12.2018 είναι περίπου 12%.

Από την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ. έως σήμερα



- Οι εισφορές του Ταμείου κατά την περίοδο 2014 έως 2018 αυξήθηκαν κατά 14,5% (από 15.334.694,41 ευρώ έφτασαν στα 17.507.134,12 ευρώ)



- Ο χρόνος έκδοσης εφάπαξ είναι πλέον από 3 έως 6 μήνες, καίτοι ελέγχουμε ολόκληρο τον εργασιακό βίο του ασφαλισμένου. Μόνο το 6% ξεπερνά τους 6 μήνες και αυτό οφείλεται κυρίως στην μη καταβολή των εισφορών από τους εργοδότες. Την ίδια χρονική περίοδο (2014-2018) εκδόθηκαν συνολικά 1.624 εφάπαξ (ενεργών και ανενεργών ασφαλισμένων) και δαπανήθηκαν 15.151.711,47 ευρώ.

Αντιστοίχιση Εισφορών-Παροχών

Παραδείγματα Χορηγημένων Εφάπαξ σε Παλαιούς Ασφαλισμένους
που κατέβαλλαν εισφορά 2%
επί του εκάστοτε ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών του τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΧΟΡΗΓΗΘΕΝ ΕΦΑΠΑΞ	ΜΟ ΔΙΕΤΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
14	1997-2012	2.591,90	5.567,21	1.168,63	114,79%
20	1991-2013	3.785,39	8.112,09	1.337,94	114,3
21	1989-2016	6.922,50	12.338,83	1.972,85	78,24%
30	1981-2012	9.691,79	20.013,82	2.432,25	106,50%
32	1984-2014	9.101,25	16.228,89	1.873,66	78,31%
33	1978-2015	8.814,72	18.574,58	2.216,10	110,30%
34	1980-2016	10.341,16	18.078,22	1.987,78	74,82%
34	1979-2014	9.583,39	20.154,72	2.216,10	110,30%
35	1973-2014	10.263,04	21.790,49	2.340,24	112,32%
36	1976-2014	7861,47	13.513,51	1.418,33	71,89%

Παλαιοί Ασφαλισμένοι (εισφορά 2%)

Παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών χωρίς τον υπολογισμό των μειώσεων των αναλογιστικών μελετών

Έτη ασφάλισης	Μ.Ο. αποδοχών Ζητίας	Εφάπαξ (€)
17	1.000,00	5.413,50
17	1.384,02	8.008,42
25	1.000,00	7.145,82
25	1.691,82	12.089,44
30	1.000,00	8.228,52
30	2.122,03	17.641,17
35	1.000,00	9.311,22
35	2.432,25	22.647,20

Νέοι Ασφαλισμένοι (εισφορά 4%)

Παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών χωρίς τον υπολογισμό των μειώσεων των αναλογιστικών μελετών

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Μ.Ο. ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕΤΙΑΣ	ΠΟΣΟ ΕΦΑΠΑΞ
15	850,00	8.925
15	1.100,00	11.550
17	850,00	10.115
17	1.000,00	11.900
17	1.500,00	17.850
25	1.000,00	17.500
25	1.800,00	31.500
30	1.000,00	21.000
35	1.500,00	36.750
35	2.200,00	53.900

- **Εκπονήθηκαν πέντε (5) αναλογιστικές μελέτες (2013, 2014, 2015, 2016, 2017).** Όλες δείχνουν ότι, αν και το Ταμείο έχει οργανικό πλεόνασμα το οποίο **ξεπερνά κατ' έτος το 65% των εσόδων του**, παρόλα αυτά εμφανίζει αναλογιστικό έλλειμα σε μακροχρόνιο ορίζοντα και απαιτείται ή αύξηση των εισφορών ή μείωση των παροχών, σύμφωνα με τα συμπεράσματα όλων των μελετών.
- **Ολοκληρώθηκε το κλείσιμο και ο έλεγχος ισολογισμών για τα έτη από το 2007 έως και το 2017 και ως εκ τούτου η Γ.Σ :**
 - α) εξουσιοδότησε το Δ.Σ να προχωρήσει στην επιλογή του οικονομικού συστήματος που θα ισχύει εφεξής σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και
 - β) ενέκρινε την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ, προκειμένου να υπάρξει εξορθολογισμός των παροχών και δικαιότερη κατανομή των ελλειμάτων.
- Το 2018 οι ενεργοί ασφαλισμένοι ανέρχονται στις 23.418. **Το 78% (18.357) είναι νέοι ασφαλισμένοι (από 01.01.1993) και το 22% (5.061) παλαιοί ασφαλισμένοι (έως 31.12.1992).**



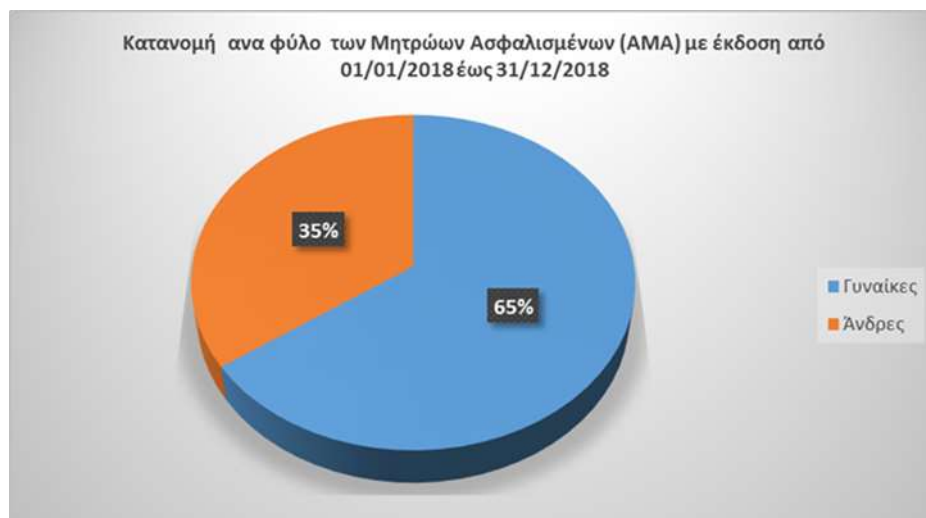
- Το ποσοστό των ασφαλισμένων το 2008 που αμείβονταν έως 650 € ήταν **5,58%**. Από 650 € έως 1.000 € ήταν **22,79%**, από 1.000 € έως 1.500 € ήταν **30,60%**, από 1.500 € - 2.000 € ήταν **18,76%**, από 2.000 € έως 2.500 € ήταν **11,79%** και από 2.500 € και πάνω ήταν **10,48%**. Ενώ το 2018 το ποσοστό των ασφαλισμένων που αμείβονται έως 650 € έφτασε το **22,49%** (μεταβολή **+16,91**), από 650 € έως 1.000 € ήταν στο **21,21%** (μεταβολή **-1,58**), από 1.000 € έως 1.500 € ήταν στο **21,56%** (μεταβολή **-9,04%**), από 1.500 € - 2.000 € ήταν 14,47% (μεταβολή **-4,29%**), από 2.000 € έως 2.500 € ήταν 8,10% (μεταβολή **-3,69%**) και από 2.500 € και πάνω ήταν 12,17% (μεταβολή **+1,69%**),



- Η κατανομή θέσεων εργασίας στον κλάδο του Φαρμάκου για την δεκαετία 2008 έως 2018



- Οι νέες προσλήψεις στον κλάδο του Φαρμάκου το 2018, με βάση την ημερομηνία έκδοσης του Μητρώου, ανέρχονται στις 3.097 (65,32% είναι γυναίκες και 34,68% είναι άντρες).



- Με τη δημιουργία **Μητρώου Οφειλετών**, παρακολουθείται αποτελεσματικά η πορεία αποπληρωμής των ρυθμίσεων. Κατά την πρώτη 5ετία λειτουργίας του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ (2014-2018) εισπράχθηκαν 2.721.100,20 ευρώ σε σύνολο 5.877.361,14 ευρώ βεβαιωθείσών απλήρωτων ασφαλιστικών εισφορών, ενώ την πενταετία 2009-2013 λειτουργίας ως τ. ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ εισπράχθηκαν 448.826,96 ευρώ σε σύνολο 1.095.465,46 ευρώ βεβαιωθείσών απλήρωτων ασφαλιστικών εισφορών. Δηλαδή, **το νέο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ μέσα σε πέντε (5) χρόνια βεβαίωσε και εισέπραξε έξι (6) φορές περισσότερα έσοδα** από Πράξεις καταλογισμού από το τ.ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ.





Η Γενική Συνέλευση ενέκρινε μεταξύ άλλων τον Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2018, τον Προϋπολογισμό του έτους 2019, την έκθεση ελέγχου της Ελεγκτικής Επιτροπής και την απαλλαγή των μελών του ΔΣ από κάθε τυχόν ευθύνη, σύμφωνα με το Καταστατικό.

Επίσης, ενέκρινε ομόφωνα όλα τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης που ετέθησαν από τους ομιλητές και κυρίως:

α) Το **σχέδιο τροποποίησης του Καταστατικού** όπως έχει ήδη εγκριθεί στο σύνολό του από το Διοικητικό Συμβούλιο και έχει κατατεθεί στα Πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης και ειδικότερα στα άρθρα:

- Άρθρο 2, Διεύρυνση Σκοπού
- Άρθρο 7, Επιλογή Οικονομικού Συστήματος
- Άρθρο 8, Δαπάνες λειτουργίας
- Άρθρο 18, Αλλαγή τρόπου υπολογισμού εφάπαξ παροχής
- Άρθρο 32, Οργανωτική διάρθρωση – Αυτοτελή όργανα

β) Τον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας** όπως είχε εγκριθεί από το ΔΣ και συγκεκριμένα στα κεφάλαια:

- 4.2 Προσόντα Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου – Προϋποθέσεις
- 7.1.1. Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης (ΕΣΔ)

γ) Τις **απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές και χρηματικά διαθέσιμα του κλάδου Πρόνοιας**, συνολικού ποσού **38.763.485,30** ευρώ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ από το ΤΕΑΥΦΕ

ΝΠΙΔ όπως εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις του Ταμείου και όπως αναλυτικά αναφέρονται στις εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

δ) Το **5ετές επιχειρησιακό σχέδιο του Ταμείου (2019-2023)** που προβλέπει:

- i. τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ταμείου και συγκεκριμένα:
 - ψηφιοποίηση του αρχείου των τριών (3) περιόδων λειτουργίας του Ταμείου (ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ έως 30-09-2008, τ.ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ έως 31-12-2013 και ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ από 01-01-2014 έως σήμερα)
 - Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ)
- ii. την είσπραξη των Αχρεωστήτως Καταβληθεισών Εισφορών (30-09-2008 έως 31-12-2013)
- iii. τη διενέργεια Ελέγχου των ενεργών εργοδοτών 20ετίας
- iv. την Ανακεφαλαίωση & τον έλεγχο του χρόνου ασφάλισης των ασφαλισμένων έως 31-12-2013
- v. την Απογραφή των ενεργών και ανενεργών ασφαλισμένων

Η χρηματοδότηση των παραπάνω έργων θα πραγματοποιηθεί μέσω ίδιων κεφαλαίων και μέσω ΕΣΠΑ.

Όραμά μας είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου, λειτουργικού και αποτελεσματικού Ταμείου με διαχρονική βιωσιμότητα, ώστε να αποτελέσει πρότυπο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ταμείου εκφράζουν τις ευχαριστίες τους σε όλους τους ασφαλισμένους και τους εκπροσώπους των φορέων τους οι οποίοι παραβρέθηκαν και συμμετείχαν στη Γενική Συνέλευση.

Για το ΤΑΥΦΕ

Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης